



Management

Management des Ressources Humaines

Master Universitaire Spécialisé

Objectifs de la formation :

Le Management des Ressources Humaines vise le développement des compétences nécessaires pour gérer tout le processus RH comme par exemple :

- Maîtrise des méthodes de recrutement et d'intégration
- Management du plan de formation
- Gestion de l'épargne salariale
- GPEC
- Réussir la conduite du changement
- Gestion des hauts potentiels

Ce master permet également aux participants méritants de bénéficier, s'ils le souhaitent, du programme de mobilité internationale de l'ENCG Settat.

Débouchés de la formation :

Direction des ressources humaines, assistant DRH et métiers de recrutement, gestion de l'épargne salariale et des compétences, ingénierie de formation, gestion des hauts potentiels, coaching

Certification :

Le programme de formation inclut 2 certifications reconnues à l'échelle internationale.



Conditions d'accès et pré-requis :

- ✓ (1^{ère} année du Master MRH) :
 - Sont admis à se présenter aux épreuves du concours d'entrée au Master MRH de l'ENCG de Settat les candidats titulaires d'un diplôme des grandes écoles de management, de gestion et de commerce).
 - La sélection est effectuée sur dossier (Diplome, CV et lettre de motivation).
 - Les candidats sélectionnés passeront un concours d'entrée (entretien avec un jury).
- ✓ Accès en 2^{ème} année du Master :
 - Aux candidats déjà inscrits au Master MRH ayant validé les différents modules des semestres 1 et 2.
 - Aux candidats titulaires d'un diplôme de niveau Bac + 4 ou plus (Universités, écoles d'ingénieurs, grandes écoles de management, de gestion et de commerce) après avoir passé et réussi les conditions d'admission (sélection, entretien).



Equipe pédagogique

Pr. Bouchaib MOKHTARI

Pr. Amina ASLI

+ (212) 06 61 35 85 34

+ (212) 06 61 35 71 44

mrh@cfcencgs.ma



Programme de la Formation :

	1ère année	2ème année
1er semestre	<p>Module 1 : ANAGEMENT ET STRATEGIE (I) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fonction RH & Digitalisation - Stratégie de l'entreprise - Métiers de la GRH <p>Module 2 : TECHNIQUES DE GESTION DES R.H. ET communication (I) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Comptabilité et Escalité des salaires - Développement personnel - Anglais RH <p>Module 3 : PROCESSUS DE G.R.H. (I) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Processus de recrutement & d'intégration - Processus d'évaluation & d'appréciation des RH - Témoignage professionnel <p>Module 4 : INFORMATIQUE ET LOGICIELS DE G.R.H. :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Informatique - Statistique appliquée à la GRH - Techniques d'enquête 	<p>Module 1 : MANAGEMENT ET STRATEGIE (I) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - GRH - Théories des organisations et stratégie - Management de la communication RH <p>Module 2 : TECHNIQUES DE GESTION DES R.H. ET ENVIRONNEMENT JURIDIQUE (I) (2) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Comptabilité et gestion de l'épargne salariale - Droit de la sécurité sociale - Gestion des carrières <p>Module 3 : PROCESSUS DE G.R.H. (I) (2) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Médecine du travail - Tableau de bord RH - Anglais RH <p>Module 4 : INFORMATIQUE ET LOGICIELS DE G.R.H. (2) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Informatique et outils de gestion de projet. - Progiciel de gestion RH - Témoignage professionnel - Travail de recherche personnel
2ème semestre	<p>Module 5 : MANAGEMENT ET STRATEGIE (II) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Management stratégique des RH - Conduite de changement - Témoignage professionnel <p>Module 6 : TECHNIQUES DE GESTION DES R.H ET ENVIRONNEMENT JURIDIQUE 2 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Droit du travail & relations sociales - Gestion des conflits - Témoignage professionnel <p>Module 7 : PROCESSUS DE G.R.H. (II) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Management de formation - Système d'information RH - Témoignage professionnel <p>Module 8 : INFORMATIQUE, LOGICIELS DE G.R.H. ET METHODOLOGIE DE LA RECHERCHE (2) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Méthodologie de recherche RH - Sage ou SAP ERP HR - Travail de recherche personnel 	<p>Module 5 : MANAGEMENT ET STRATEGIE (II) (2) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences - Management de la qualité par l'approche processus - Témoignage professionnel <p>Module 6 : TECHNIQUES DE GESTION DES R.H. ET ENVIRONNEMENT JURIDIQUE (II) (2) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Politique de rémunération - Audit social & Négociations collectives - Témoignage professionnel <p>Module 7 : PROCESSUS DE G.R.H. (II) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Coaching - Psychologie de travail - Ingénierie de formation <p>Module 8 : Grand Oral :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Méthodologie de recherche et encadrement - Ateliers et séance de travail - Présentation des travaux (exposé oral devant un jury)

Durée de la Formation :

Titulaires d'un BAC + 3 ou équivalent.

- Durée de la formation : 2 années (4 semestres : SEM 1, SEM 2, SEM 3; SEM 4).
- Les cours et séminaires sont dispensés les week-ends par des professeurs universitaires et professionnels.
- L'assiduité est obligatoire.

Titulaires d'un BAC + 4 et plus ou BAC + 3 + VAP (2 ans d'expérience dans le domaine de spécialité).

- Durée de la formation : 1 années (2 semestres : SEM 3 et SEM 4).
- Les cours et séminaires sont dispensés les week-ends par des professeurs universitaires et professionnels.
- L'assiduité est obligatoire.

Le Diplôme Universitaire de l'ENCG - MRH est délivré après validation de M2.

Lien de Pré-inscription : <https://cfc.encg-settat.ma/inscription/>

Accueil & inscriptions : ENCG - SETTAT - Centre Formation Continue : <https://cfc.encg-settat.ma>

Tél : 0523723577 - 0523401202

Fax : 05.23.40.13.62

